

# Generalforsamling MF Placebo

12.01.2023

## **Innhold:**

- I. Velkommen ved leder**
- II. Valg av ordstyrer, referent og tellekorps**
- III. Godkjenning av innkallelse og saksliste**
- IV. Placeboåret 2022 v/leder**
- V. Kort oppsummering av økonomien til MF Placebo v/økonomisjef**
- VI. Presentasjon og godkjenning av regnskap og budsjett v/økonomisjefen**
- VII. Forslag til vedtektsendringer**
- VIII. Presentasjon av styrevervene**
- IX. Pause**
- X. Valg av nytt styre i MF Placebo**
- XI. Eventuelt - meldes inn på starte av generalforsamlingen**
- XII. Kritikk av generalforsamlingen**

## **Velkommen ved leder**

### **Valg av ordstyrer, referent og tellekorps**

- Ordstyrer - Sofie Dalheim.
- Referent - Ada Søvik Rønnestad.
- Tellekorps - Maja Dammen og Bergitte Vedøy.

Merknad: tellekorpsset og referent har stemmerett. Godkjent ved akklamasjon.

## **Godkjenning av innkallelse og saksliste**

### **Placeboåret 2022 v/leder**

Generalforsamlingen 2022 ble gjennomført digitalt. Det nye styret tok offisielt over 1. februar 2022.

Avtroppende leder oppsummerer Placeboåret 2022:

- *Helseløs*
- *Påskeblot*
- *Eksamenskos og eksamensgrilling*
- *Markering av 17. mai*
- *Fadderukene, inneholdt blant annet:*
  - *Leilighet-til-leilighet*
  - *Geitfjellet opp*
  - *Pub-til-pub*
  - *Dåpen*
- *Immatrikuleringsball for medisin*
- *Inn/ut med gamle styret*
- *Låvefest* - oppsummeringsvideo av kvelden ble vist for de som var til stede
- *Medisinerrevyen*
- *Fakultetsfest*

- *Julekos*
- *Åre*, arrangeres 27-31. januar

Avtroppende leder takker for året.

### **Kort oppsummering av økonomien til MF Placebo v/økonomisjef**

Resultatet av økonomiåret 2022 er at man har gått 3000 kr i overskudd. Dette trengs for å bygge opp en bærekraftig økonomi, samt å ha et visst grunnkapital for å kunne fortsette å arrangere ulike arrangementer for medlemmer.

#### *Større arrangementer:*

- Satt av 4000 kr til pizza og 500 kr til skjenkebevillingen til generalforsamlingen.
  - Merknad: generalforsamlingen 2022 ble “gratis” grunnet digital løsning, derfor er denne utgiftsposten mye høyere enn tidligere.
- Back to school ble i 2022 avlyst og har derfor ingen inntekter fra dette arrangementet. Dette har tidligere vært, og er, en viktig inntektskilde for Placebo.
- Ble satt av 500 kr mer til Helseløs.
- Påskeblot var i år mye dyrere å arrangere enn tidligere. Fikk omdisponert midler fra SR og ble derfor mulig å gjennomføre.
- Eksamensgrilling - 2500 kr i inntekter og utgifter. Det har vært overlapp mellom eksamenskos og eksamensgrilling da dette ble arrangert på samme dag, og det er derfor ikke skrevet opp utgifter på eksamenskos.
- Fadderukene - 3000 kr i overskudd grunnet samarbeid med iBok.
  - T-skjorter til fadderukene har gått opp i pris.
    - *Forventer å gå noe i minus i fadderuken 2023.*
- Låvefest - 10 000 kr i overskudd. Årsaken til dette var at man omdisponerte midler fra SR, som skulle gått til busser til dåpsfesten under fadderukene.
  - Kuttet i tillegg i pølsebudsjettet, da det i 2021 ble kjøpt inn for mye pølser til låvefesten.
- Fakultetsfest - 1500 kr i overskudd. 5000 kr i leie og 595 kr på kostymer til styret.

#### *Mindre/andre arrangementer:*

- Swingkurs - utgift på 1000 kr. Opprinnelig mye dyrere, men grunnet at medlem i MF Placebo holdt kurset ble det billigere enn antatt.
- Julefilm - innvilget 10 000 kr og arrangementet overlappet med eksamenskos. Derfor brukt mer penger på eksamenskos-posten.
- Ball Medicorum ble ikke arrangert i 2022. 10 000 kr innvilget til dette i år.
- Jubileum - har ikke vært like populært med lerker og sangbøker i år, og har derfor ikke solgt mye av dette.

#### *Totale inntekter i 2022*

- Back to School skiller seg ut da dette er en stor inntektskilde for Placebo.
- Salg av merch - har solgt merch (gensere) to ganger dette året og inntektene har på denne måten blitt doblet. Utgiftene for å kjøpe inn gensere er likevel like store som inntektene, og man har derfor på sett og vis gått i null på denne posten.
- Fikk ikke brukt hele SR-beløpet.
- Sit innvilget 3000 kr mer for 2022.
- iBok støttet med 11 000 kr (fadderukene).

### *Totale utgifter i 2022*

- Påskeblot skiller seg ut da dette har blitt mye dyrere å arrangere.
- Julefilm - 10 000 kr i utgifter.
- Representasjon av styret på eksterne arrangementer - høyere utgifter i regnskapet enn budsjettet for.

### ***Spørsmål fra salen til økonomisjef:***

- Påskeblot - stor forskjell i budsjett og regnskap, hva skyldes dette?
  - Har måttet bytte lokale, da det kun er plass til 100 personer på Sukkerhuset (hvor Påskeblot tidligere har blitt arrangert). Valgte derfor et større lokale for å få plass til flere. Prisen på å leie lokale ble da dyrere.
- Hva skyldes det at man i 2022 hadde 0 kr i inntekter for utleie av Pelle?
  - Økonomiansvarlig hadde ikke tilgang til bankkontoen fra januar til august 2022. Kan derfor ikke se om overføringer f.eks. er innbetaling av merch eller utleie av Pelle.
- Badekarpadling - hvorfor ble ikke dette støttet?
  - Ble ikke arrangert (avlyst) og er derfor ikke med i regnskapet.
- Bemerkes at det er 100 000 kr på bufferkontoen. Hvorfor ikke prøve å øke dette beløpet ved f.eks. å se på muligheter for å investere noe av det?
  - Dette er en viktig buffer for å sikre at Placebo f.eks. kan kjøpe inn merch. Om det da kommer uforutsette regninger, blir det vanskelig økonomisk. Derfor ønskelig å komme opp 150 000 kr på bufferkontoen, og ev. da se om man kan investere noe av beløpet.

### **Presentasjon og godkjenning av regnskap og budsjett v/økonomisjefen**

Godkjent ved akklamasjon.

### **Forslag til vedtektsendringer**

Ordstyrer gir informasjon om at med mindre man tillater at nye vedtekter kan ha virkning før generalforsamlingen er avsluttet, må det komme inn forslag nå om at nye vedtekter eller vedtektsendringer kan ha virkning fra det tidspunktet de blir godkjent av generalforsamlingen.

- Beslutes av generalforsamlingen å ta opp dette punktet igjen om en slik situasjon blir aktuell.

### ***Forslag I - forslag til vedtektsendring på vegne av styret 21 v/Julie Fagerberg.***

Kort: ønsker å endre ordlyden til stillingsbeskrivelsene av IT- og blæstesjef. Endringen går ut på å presisere og endre på noen av arbeidsoppgavene til disse vervene, da arbeidsmengden kan fordeles mer jevnt på de to vervene.

Bakrunnen for ønsket å om å endre på orlyden til stillingsbeskrivelsene er at enkelte styreverv krever en god del mer arbeid enn andre styreverv, og vi ønsker derfor ved denne vedtektsendringen å sørge for at arbeidet fordeles jevnere. Vårt forslag er å endre på arbeidsoppgavene til IT-sjef og blæstesjef, slik at blæstesjef overtar noe av ansvaret som IT-sjef sitter med nå. Det kommer også dårlig frem av vedtektene hvem som har ansvaret for Facebooksiden og Instagramkontoen til MF Placebo, og vi ønsker å tydeliggjøre dette.

Forslaget som blir presentert er at IT-sjef har ansvaret for hjemmesiden, mailinglistene og Facebooksiden til MF Placebo, og at blæstesjef overtar ansvaret for Instagramkontoen til MF

Placebo. Blæstesjef skal også fortsette med ansvaret for blæstene. Under ansvaret for Facebooksiden ligger også ansvaret for opprettelsen av Facebookarrangementer og tilhørende grafikk til MF Placebo sine arrangementer, samt å svare på henvendelser styret får gjennom Facebook. Å ha ansvaret for Instagramkontoen innebærer å drifte Instagramkontoen ved å legge ut innlegg og historier for å informere medlemmene våre om kommende arrangementer, viktig informasjon og andre aktuelle hendelser.

***Ordlyd for vedtektsforslaget:***

*“IT-sjefen har ansvar for vedlikehold og utvikling av MF Placebo sin hjemmeside, opprettholdelse av MF Placebo sine mailinglister, og drift av MF Placebo sin Facebookside. Driften av MF Placebo sin Facebookside innebærer å ha ansvaret for informasjonen på siden, opprette arrangementer og lage tilhørende grafikk, samt å svare på henvendelser.”*

*“Blæstesjefen har ansvar for synliggjøring av MF Placebo sine arrangementer for dets deltakere, og at deltakerne er godt informert. Blæstesjefen skal jobbe mot å få flest mulig deltakere på MF Placebo sine arrangementer. Dette innebærer planlegging, organisering og gjennomføring av blæster. Blæstesjefen har også ansvar for å drifte Instagramkontoen til MF Placebo. Driften av MF Placebo sin Instagramkonto innebærer å bruke denne kanalen til å informere deltakerne våre om kommende arrangementer, viktig informasjon og andre aktuelle hendelser.”*

- Kommentarer/spørsmål:
  - Det var tenkt å sende inn dette forslaget i fjor, men det var ønskelig å se hvordan arbeidsmengden til IT-sjef var under et “normalt” år, da 2021 var et digitalt år og derav mye arbeid for IT-sjef. Tidligere IT-sjef har også opplevd at man kunne fordelt arbeidsmengden bedre mellom IT-sjef og blæstesjef.
  - Blæstesjef-beskrivelsen - er det tenkt at “medlemmer” er medlemmer av MF Placebo eller deltakere av arrangementer?
    - Gir mening at det er deltakere av et gitt arrangement, da vi samarbeider mye med andre linjeforening og har deltakere utover MF Placebo sine medlemmer.

***Vedtektsforslaget godkjennes av generalforsamlingen.***

***Forslag II - forslag til vedtektsendring v/Brage Stokke Lilleaas***

Hensikten med vedtektsendringen er at MF Placebo skal har rom for å vokse. Det er noen år siden der har skjedd store ting i strukturen til linjeforeningen, og vi har generelt sett en annen struktur på linjeforeningsstyret enn andre linjeforeninger i Trondheim. Ved å utvide styret med ett verv, en komitéansvarlig, samt å opprette en sosialkomité, kan man få til et enda tettere samarbeid på tvers av foreninger på medisn og utvide linjeforeningen til å inkludere flere enn kun styret. Tanken bak komitéansvarlig er at denne personen blant annet kan jobbe spesifikt med samarbeidet mellom de ulike foreningene på medisn. Bakgrunnen for denne tanken er at det for to år siden ble opprettet et foreningsforum, hvor representanter fra hver forening på medisn er med. For at foreningsforumet skal

fungere, trenger man en ansvarlig som kan kalle inn til møter, skrive sakslister og booke sted for møtene - alt i alt, være et bindeledd mellom de ulike foreningene på medisiner. I tillegg er det tenkt at komitéansvarlig har ansvar for en sosialkomité, som kan lette arbeidsmengden til styret.

### ***Forslag til ordlyd:***

#### *«Komitéansvarlig*

*Komitéansvarlig har ansvar for å samarbeide på tvers av foreningene på medisiner. Komitéansvarlig skal derfor kalle inn til foreningsmøter, skrive sakslister og sikre at møtene blir ledet og avholdt på en god måte. Videre har komitéansvarlig ansvar for at sosialkomitéen blir dannet, og skal fungere som bindeledd mellom sosialkomitéen og Hovedstyret.*

#### *Sosialkomité*

*Oppgaven til komitéen er å fremme det sosiale miljøet på medisinstudiet slik de ser det mest gunstig. Det er viktig at de favner flest mulig. Komitéansvarlig er bindeleddet mellom sosialkomitéen og Hovedstyret.»*

- Kommentarer/spørsmål:
  - Kritikk til forslaget om nytt styreverv - beskrivelsen for arbeidsoppgavene til det nye styrevervet er for vagt, og ideen burde jobbes videre med av påtroppende styre. Da kan man komme tilbake med noe mer konkret neste generalforsamling. Det er derfor ønskelig med mer definerte rammer for de nye vedtektene før noe besluttet eller stemmes over.
    - Grunnen til den vage beskrivelsen er at hovedpoenget med det nye styrevervet er at man trenger en endring, og at man videre jobber med hva arbeidsoppgavene til vervet skal gjelde.
  - Om dette blir vedtatt får man i følge gjeldende vedtekt om at nye vedtektsforslag inntreffer etter endt generalforsamling, ikke valgt inn en sosialkomité eller komitéansvarlig før neste generalforsamling. Burde neste styre ta dette videre og tenke ut mer definerte rammer for vervet og komiteén?
    - Forarbeidet er allerede gjort. Det vil bli opp til komitéansvarlig hvordan arbeidsoppgavene blir utført.
    - Om det velges inn en sosialkomité i dag - hva skal oppgavene bestå av, hvordan skal de tas opp og hvor mange skal komiteen bestå av?
      - Trenger ikke bli valgt av generalforsamlingen. Dette er noe påtroppende styre og komitéansvarlig kan ta tak i.
    - Hensikten med sosialkomiteen er å knytte flere til foreningen, for per nå er det kun styret som er del Placebo. Dette vil være i tillegg være en bidragsyter til å skape og arrangere flere nye prosjekter/arrangement for medlemmer. For at dette skal bli en god komité, trenger man en ansvarlig som leder dette arbeidet. For at dette skal ha effekt er det ønskelig å få på plass en komitéansvarlig i dag, og at man dermed
      - Forslag - best om sosialkomiteen oppstår i løpet av det neste året i regi av noen. Det er ikke behov for å vedtektsfeste noe nytt nå. I tillegg er det ikke vedtektsfestet at man ikke kan opprette en sosialkomité på eget initiativ.

- Kommentar - det burde være en leder som sørger for jevnlige møter for å sikre regelmessig gang i komiteens arbeid. Dette vil gjøre dette mer vellykket.
  - Forslag - Placebo kan ved en senere anledning utlyse at det opprettes en sosialkomité.
- I vedtektsforslaget fremstår det som at en komitéansvarlig skal være en slags sekretær for foreningene på medisin?
  - Det er tenk at denne stillingen skal avlaste leder og ha ansvar for kommunikasjonen mellom foreningene slik at man får et godt samarbeid mellom foreningene, noe som ikke har vært tilstede på medisin.
- Mulig å endre ordlyden til komitésjef, da de andre styrevervene i styret har “sjef” i sin tittel?
  - Godkjent ved akklamasjon.

Etter diskusjon i salen, stemmes det over vedtektsendring som helhet. Det blir da stemt over vedtektsforslaget om komitésjef, samt at komitésjef med påtroppende styre velger hvordan de løser dette med sosialkomité.

***Vedtektsforslaget godkjennes av generalforsamlingen.***

Det stemmes deretter om et unntak fra regelen om at vedtektsforslag skal gjelde fra neste generalforsamling, slik at man på denne generalforsamlingen kan stemme inn komitéansvarlig.

***Forslaget for unntak fra vedtekten godkjennes av generalforsamlingen.***

***Forslag III - forslag til vedtektsendring v/Brage Stokke Lilleaas***

Det er per i dag ikke mulig endre ordlyden til vedtektsforslag som har blitt vedtatt på selve generalforsamlingen (med gjeldende vedtak). Dette kan bli problematisk, dersom man ønsker en bedre diskusjon ved større vedtektsendringer. Det blir da en ryddigere prosess under selve generalforsamlingen om man på forhånd har kommet med forslag til endringer på ordlyden til innsendte vedtektsendringer.

Slik det står i dag:

«Forslag til vedtak skal være sendt Hovedstyret per mail senest fire virkedager før møtet.»

**Forslag til ny ordlyd:**

*«Forslag til vedtak skal være sendt til Hovedstyret per mail senest fire virkedager før møtet. Tre virkedager før møtet skal Hovedstyret sende ut liste over alle vedtaksforslag og deres ordlyd. Frem til vedtaket er stemt over kan alle medlemmer sende inn forslag til ordlyd av vedtaksforslagene som er sendt inn. Dette for å lette på diskusjon på generalforsamlingen.»*

- Kommentarer:
  - Er det ikke lov å komme med nye forslag på generalforsamling med denne vedtekten?

- Jo, det er det. Til og med generalforsamling, men hovedpoenget er at man på forhånd skal ha sett gjennom forslag til vedtektsendringer slik at diskusjonen kan bli bedre på selve generalforsamlingen.

***Vedtektsforslaget godkjennes av generalforsamlingen.***

#### ***Forslag IV - v/Placebostyret 2021***

Det er ønskelig å endre ordlyden til vedtaket om at man må ha simpelt for vedtektsendringer til at man må ha  $\frac{2}{3}$  flertall for at et generelt vedtak skal kunne fattes.

#### **Forslag til ny ordlyd:**

(...). Generelle vedtak fattes ved totredjedelers flertall. Bevilgninger til interessegrupper eller formål utenfor MF Placebo krever at minst tyve prosent av foreningens medlemmer er tilstede og et totredjedelers flertall.

***Forslag om endring av ordlyd godkjennes av generalforsamlingen.***

### **Presentasjon av styrevervene**

#### **Pause**

#### **Valg av nytt styre i MF Placebo**

- Leder: Aurora (kull21)
- Nestleder: Tale Enger Beckrøge (kull22)
- Økonomisjef: Ida (kull22)
- Faddersjef: Benjamin (kull22)
- Festsjef: Mateusz (kull22)
- Sekretær: Caroline (kull22)
- Idrettssjef: Maria (kull22)
- IT-sjef: Charlotte (kull22)
- Blæstesjef: Gine (kull22)
- Komitésjef: Magnus (kull20)

#### **Eventuelt - meldes inn på starten av generalforsamlingen**

- Ny vedtekt i fjor om endring av daljer. Hvordan ligger det an med den nye æresmedlemsdaljen?
  - Den er laget og klar til bruk. Ta kontakt med leder/avtroppende leder.
- I tradisjon tro skal generalforsamlingen åpnes med velkommen og at det poppes en flaske med bobler i starten av genforset. Dette noteres og skrives i erfaringskrivet til leder.

### **Kritikk av generalforsamlingen**

#### **Underskrift**

Ada SØvik Rønnestad

---

Ada SØvik Rønnestad